

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 20 города Новочеркасска Родиной Любови Ивановны
о проделанной работе за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 20 города Новочеркасска является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки. Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 21 человек из 42 работающих, что составляет 50% от общей численности штатных работников. Профсоюзная организация МБОУ СОШ № 20 действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. Председателем первичной профсоюзной организации является Родина Любовь Ивановна. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Развитие и совершенствование социального партнерства является одним из основных направлений деятельности Профсоюза в осуществлении защиты трудовых прав работников МБОУ СОШ № 20. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В сентябре 2024 года в городе Новочеркасске проводился ежегодный муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников». Конкурс проводился среди организаций города всех форм собственности и видов экономической деятельности. Представленный на конкурс коллективный договор МБОУ СОШ № 20 получил высокую оценку рабочей группы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и был отмечен грамотой в номинации «Охрана и условия труда».

Администрация школы и профсоюзный комитет работают в тесном сотрудничестве. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Директор школы и профактив приняли участие в работе VII обучающего выездного семинара руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Новочеркасска. В этом году мероприятие прошло на тему: «Роль профсоюзного актива в организационном укреплении Профсоюза».

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда. Ежегодно работники школы проходят медицинский осмотр.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении коллективного договора, участие в работе городской профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В 2024 году члены профсоюза МБОУ СОШ № 20 приобрели 6 сертификатов в оздоровительный комплекс Султан-спа, 9 взрослых и 3 детских билета для посещения станции Морская, 7

человек воспользовались льготными купонами на проведение обследования в медицинском центре Инвитро.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Все члены профсоюза получили новогодние подарки, а также подарки к Международному женскому дню 8 Марта. Два члена профсоюза были награждены нагрудным знаком «Семейные традиции», которым награждаются многодетные мамы, активно участвующие в деятельности профсоюзной организации школы и города. Для членов Профсоюза были организованы поездки на природу, в Ростовский Музыкальный театр.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение

законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Подготовила председатель

ППО МБОУ СОШ № 20 Л.И. Родина